ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Північного

міжрегіонального управління

ДПС по роботі з великими

платниками податків

від 30.07.2021 р.  № 93-о

**УМОВИ  
проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» – головного державного ревізора-інспектора відділу трансфертного ціноутворення Північного міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Загальні умови** | | |
| Посадові обов'язки | | - Здійснення податкового контролю за трансфертним ціноутворенням, моніторинг контрольованих операцій;  - Організація та проведення документальних позапланових перевірок у межах податкового контролю за трансфертним ціноутворенням;  - Забезпечення участі в організації та проведенні процедури попереднього узгодження ціноутворення у контрольованих операціях;  - Здійснення інформаційно-аналітичного забезпечення проведення перевірок за даними інформаційних баз даних ДПС;  - Визначення сум грошових зобов`язань та/або зменшення від`ємного значення об`єкта оподаткування податком на прибуток, штрафних (фінансових) санкцій та пені за результатами документальних перевірок під час податкового контролю за трансфертним ціноутворенням;  - Забезпечення обміну інформацією з компетентними органами іноземних держав за запитом і з власної ініціативи з питань податкового контролю за трансфертним ціноутворенням;  - Формування повідомлень про підозрілі фінансові операції, які можуть бути пов’язані з легалізацією доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванням тероризму, у разі виявлення таких операцій під час податкового контролю за трансфертним ціноутворенням;  - Підготовка аналітичних та інформаційних матеріалів у межах компетенції; участь у межах компетенції у заходах, які проводяться інститутами громадянського суспільства, бізнес-асоціаціями; розгляд звернень громадян та надання відповідей на них в межах компетенції. |
| Умови оплати праці | | Посадовий оклад – 5500 гривень.  Надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця, надбавка за інтенсивність праці (Закон України  від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу», постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами і доповненнями).  За результатами роботи та за наявності достатнього фонду оплати праці – премія. |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | Безстроково   Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає конкурсній комісії через Єдиний портал вакансій державної служби НАДС (career.gov.ua) таку інформацію:  1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами);  2) резюме за формою згідно з додатком 21, в якому обов’язково зазначається така інформація:  - прізвище, ім’я, по батькові кандидата;  - реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;  - підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;  - підтвердження рівня вільного володіння державною мовою державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою (витягом з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), виданим Національною комісією зі стандартів державної мови;  - відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);  3) заяву, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені [частиною третьою](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran13#n13) або [четвертою](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran14#n14) статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  Подача додатків до заяви не є обов’язковою.  Документи приймаються до 17 год. 00 хв. 27 серпня 2021 року. |
| Додаткові (необов'язкові) документи | | Заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів.  Місце або спосіб проведення тестування.  Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)  Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) | | 02 вересня 2021 року о 14 год.00 хв.  Проведення тестування дистанційно, шляхом використання кандидатом комп’ютерної техніки та підключення через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби.  Проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів  за адресою: м. Харків, вул. Благовіщенська, 30,  3 поверх, зал для засідань  Проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів  за адресою: м. Харків, вул. Благовіщенська, 30,  3 поверх, зал для засідань |
| Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | | Дьомінова Інна Володимирівна,  (057) 777-04-21,  officevp.kh.personal@tax.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | |
| 1. | Освіта | ступінь вищої освіти – не нижче бакалавра, молодшого бакалавра за спеціальностями: «Економіка», «Фінанси», «Облік і оподаткування» |
| 2. | Досвід роботи | не обов’язково |
| 3. | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою, підтверджене державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою (витягом з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), виданим Національною комісією зі стандартів державної мови |
| **Вимоги до компетентності** | | |
| **Вимога** | | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Досягнення результатів | - здатність до чіткого бачення результату діяльності;  вміння фокусувати зусилля для досягнення результату діяльності; - вміння запобігати та ефективно долати перешкоди. |
| 2. | Відповідальність | - усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;  - усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;  - здатність брати на себе зобов'язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| 3. | Цифрова грамотність | - вміння використовувати комп’ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов'язків;  - вміння використовувати сервіси інтернету для ефективного пошуку потрібної інформації; вміння перевіряти надійність джерел і достовірність даних та інформації у цифровому середовищі;  - здатність працювати з документами в різних цифрових форматах; зберігати, накопичувати, впорядковувати, архівувати цифрові ресурси та дані різних типів. |
| **Професійні знання** | | |
| **Вимога** | | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Знання законодавства | Знання: Конституції України; Закону України "Про державну службу"; Закону України "Про запобігання корупції" та іншого законодавства. |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання: - Податкового кодексу України;  - Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні»;  - чинних міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України і якими регулюються питання оподаткування. |
| 3. | Інші знання, необхідні для виконання посадових обов’язків | - знання принципів державного управління та діяльності ДПС. |